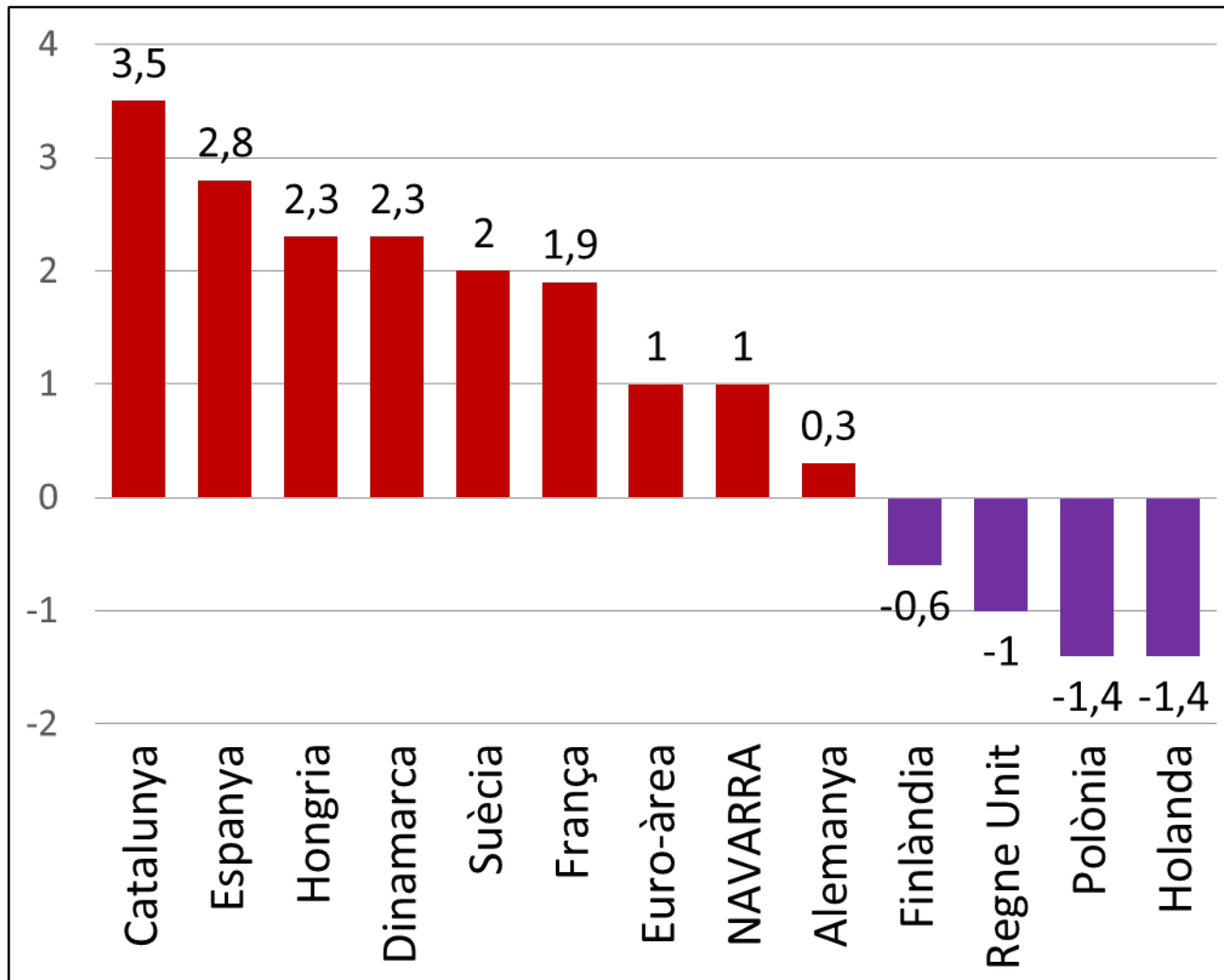


CRISIS Y MOVILIDAD SOCIAL: CÓMO REACTIVAR EL ASCENSOR SOCIAL

Xavier Martínez-Celorio (UB)

La brecha de desigualdad tras la crisis

Variación del índice Gini de desigualdad entre 2007 i 2014
(en puntos porcentuales)



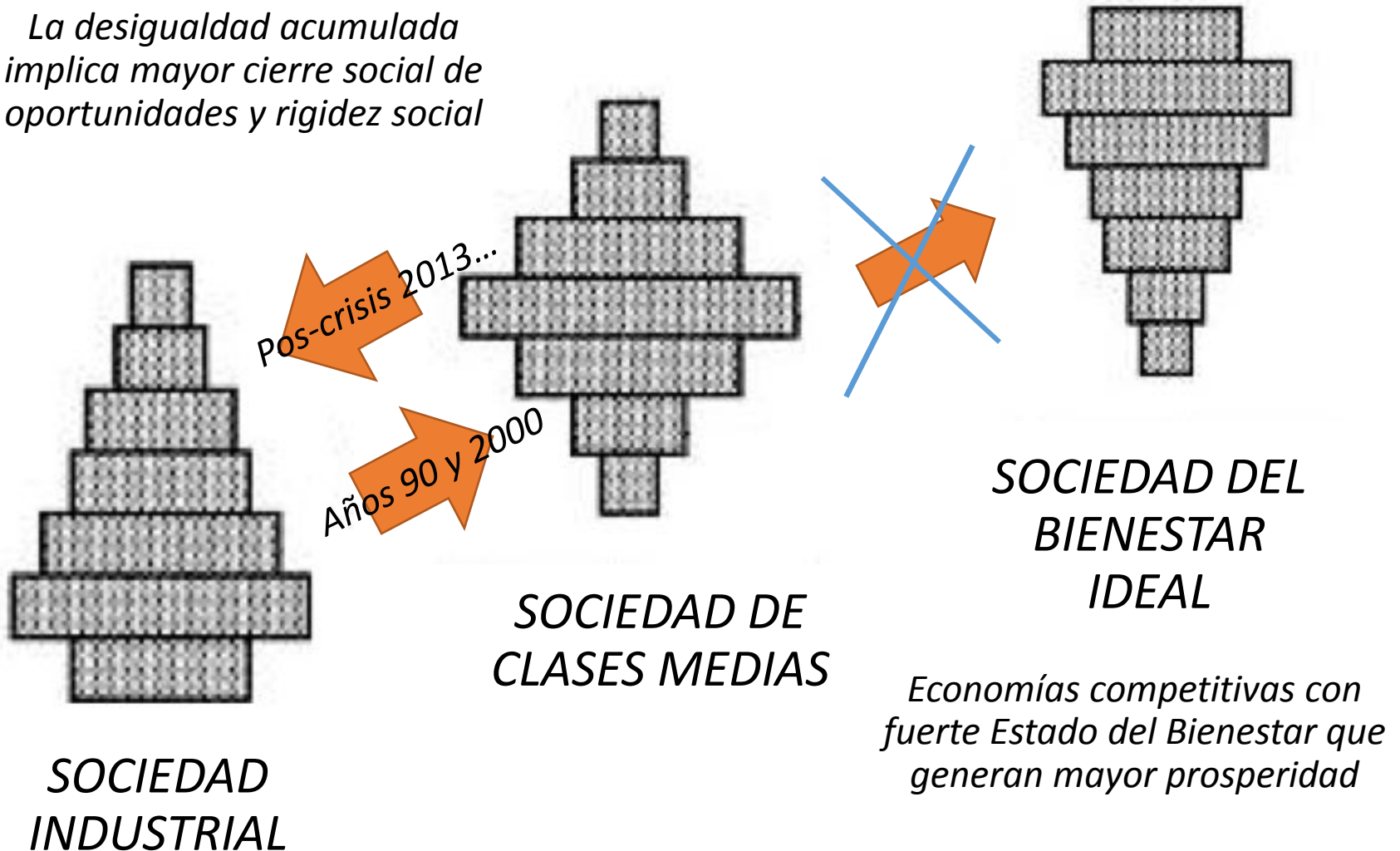
El fatalismo de un futuro peor

- El 71% de los españoles reconocen disfrutar de un nivel de bienestar superior al que tuvieron sus padres en la misma edad en que son encuestados
- El 69% de los españoles ven más difícil para sus hijos las probabilidades de ascenso social
- En Alemania, este fatalismo sobre los hijos es del 23%,
- en Francia del 37%
- en EE.UU del 39% y
- en Reino Unido del 50%

(Pew Research, 2012)

Involución hacia una estructura social más polarizada

La desigualdad acumulada implica mayor cierre social de oportunidades y rigidez social



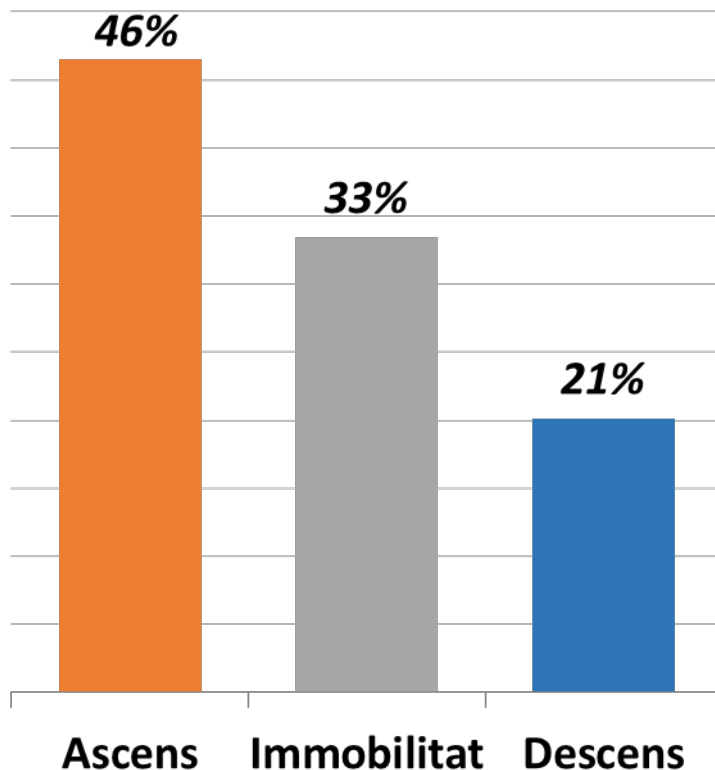
El descensor social en la crisis (Cataluña, 2012)

2005

Alto ascenso social:

Promedio del 46% y picos del 53% entre nacidos 1953-60

Movilidad social padres-hijos (Cataluña, 2005)

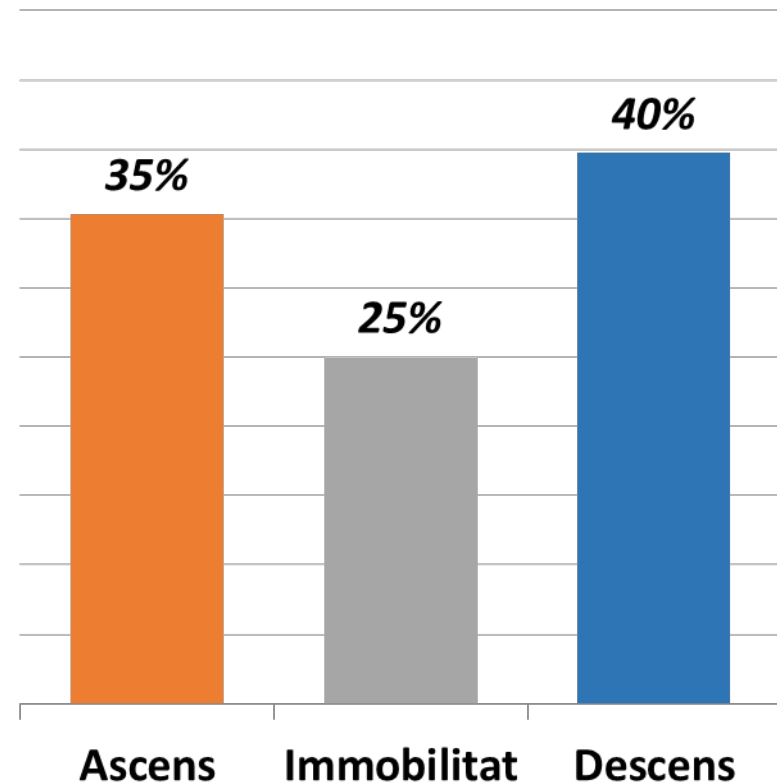


2012

Alto descenso social:

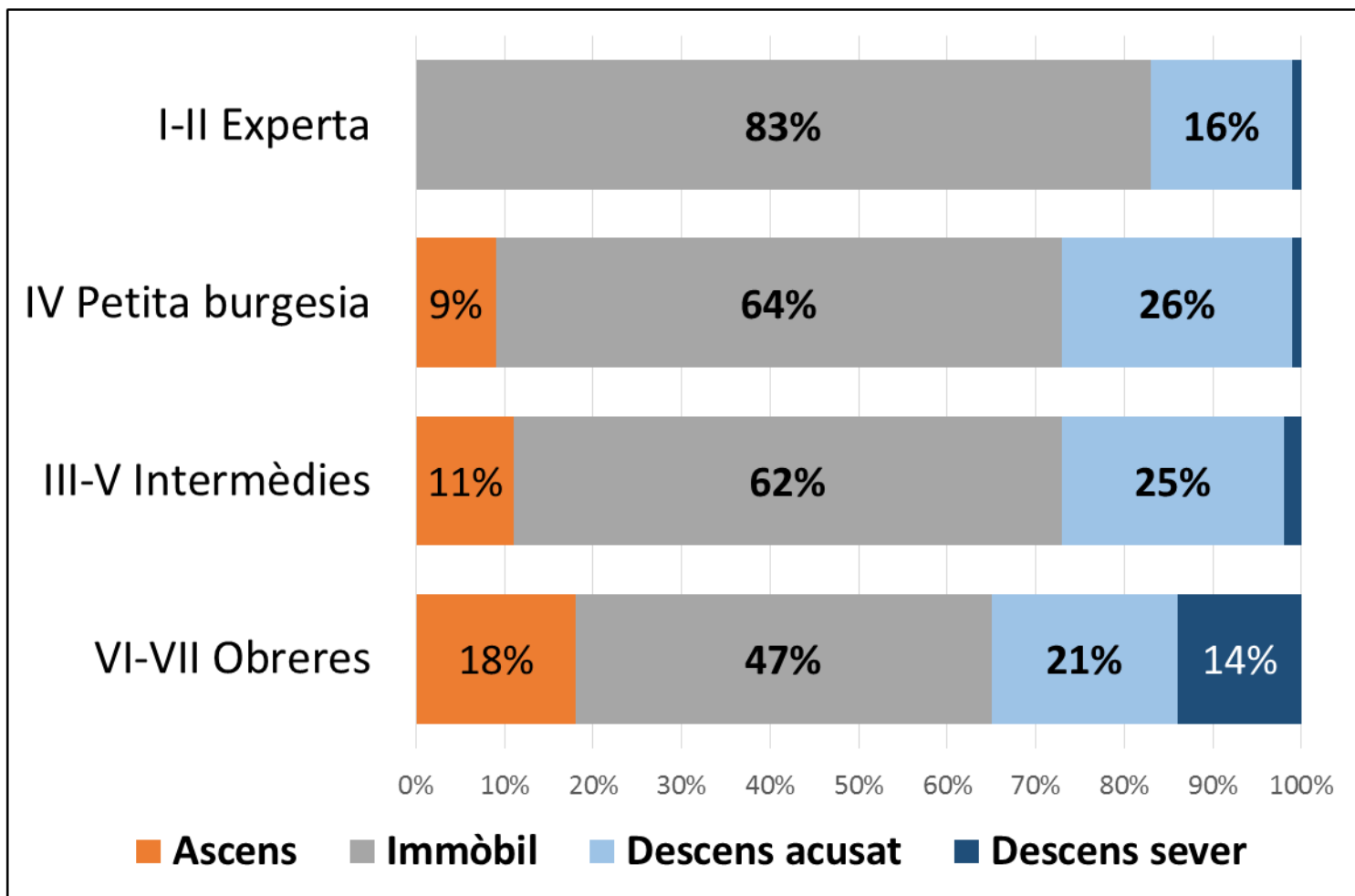
50-64 años (51%), mujeres (41%), estudios básicos (55%) vs. estudios superiores (25%)

Movilidad social padres-hijos (Cataluña, 2012)



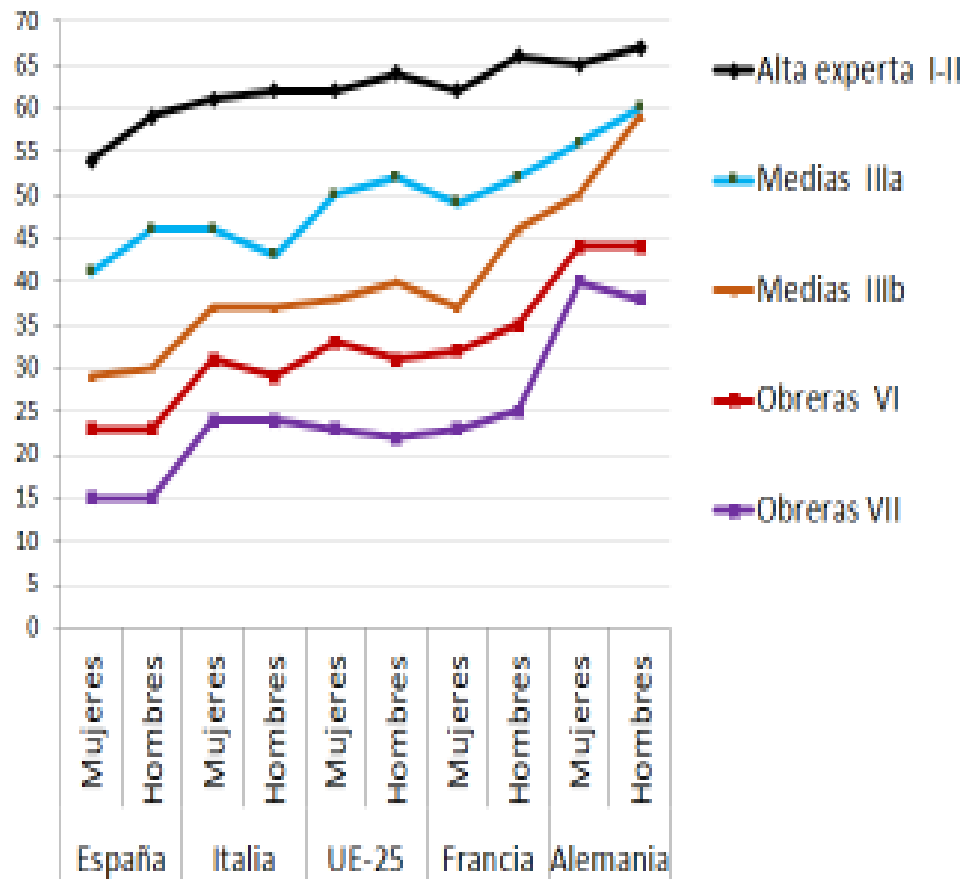
Movilidad de trayectoria (Cataluña, 2008-2012)

El 30% de los adultos catalanes (1,3 millones) se ha desclasado durante la crisis. Mayores de 50 años (38%)



La movilidad social comparada (2008)

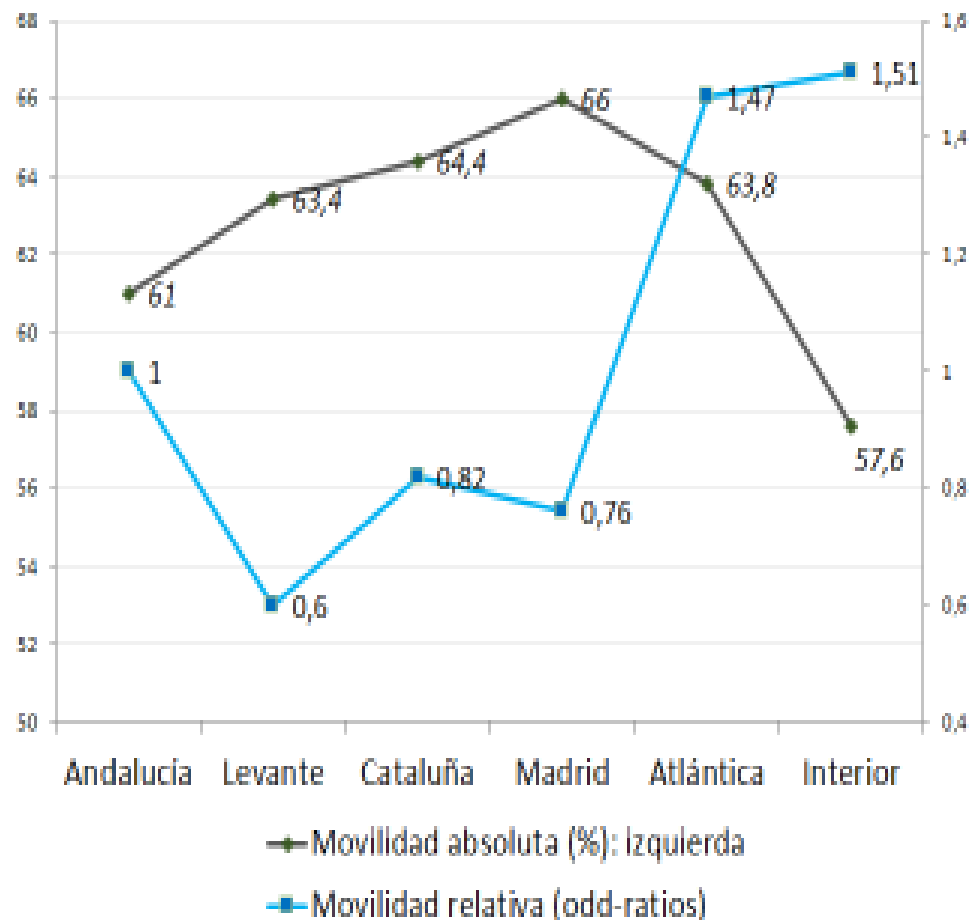
Probabilidad de enclasar-se en I-II-V (alta experta-técnica) según orígenes de clase y por países



- **Lógica jerárquica de dominancia según el origen social:** en todos los países siempre los hijos de la clase obrera VII tienen la mayor desventaja para ascender a I-II-V.
- En España, los hijos VII están a 44 puntos sobre los hijos I-II. Y las hijas VII a 39 puntos
- En Alemania, el gap para las hijas VII es de 25 puntos y para los hijos VII es de 29 puntos
- **Causas institucionales: división del trabajo, codificación social de las cualificaciones, prestigio FP, política de becas e inversión social redistributiva...**

La movilidad pre-crisis (2006): fluidez social

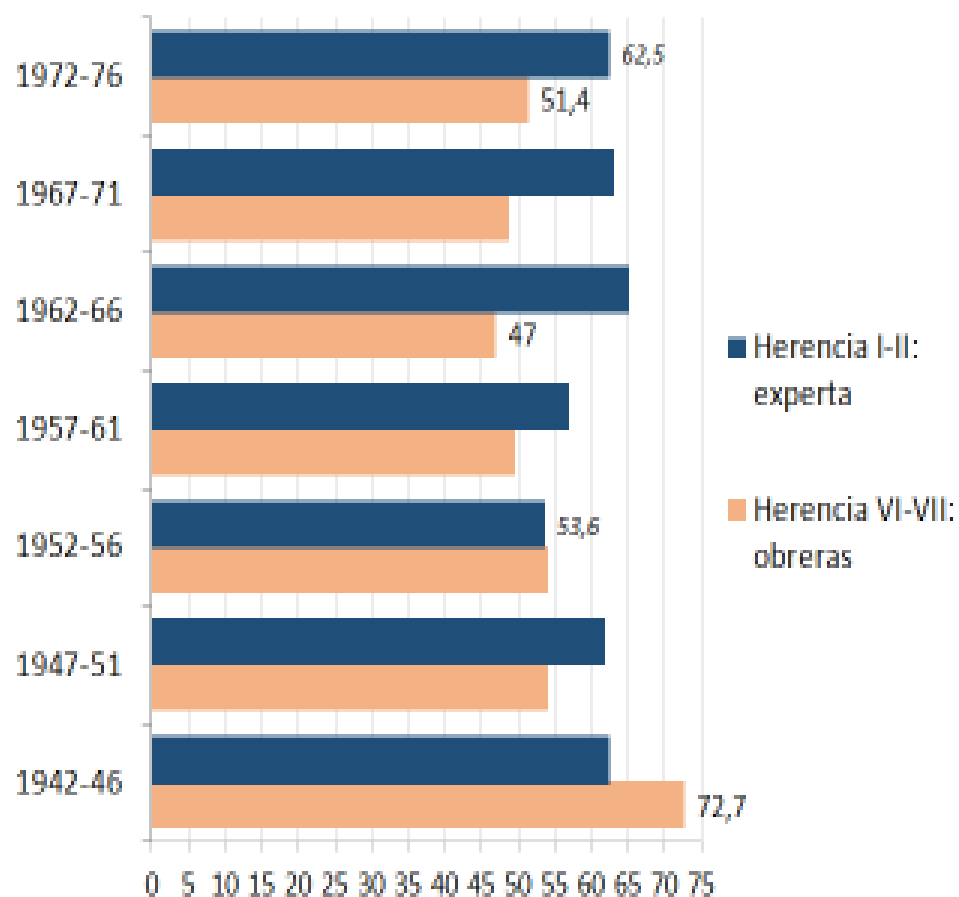
Movilidad absoluta (eje izquierdo) y fluidez social (eje derecho) según territorios



- **España Atlántica y España Interior son las zonas socialmente más rígidas** donde los orígenes sociales (O) continúan determinando con más fuerza los posibles destinos de clase (D) de hijos/as.
- En relación a Andalucía, estos dos territorios incrementan un 47% y un 51% las odd-ratios de rigidez adscriptiva.
- **Levante (Comunidad Valenciana, Murcia y Baleares) es un 40% más afluyente que Andalucía y es el territorio con mayor fluidez social de España.** La estratificación en Madrid es un 24% más fluida que en Andalucía y en Cataluña lo es un 18% más.

El exceso de rigidez y herencia social por arriba y abajo

Herencia de clase por cohortes de edad (España, 2006)



- Máxima herencia obrera: 73% entre 70-74 años en 2016
- La cohorte 1962-66 tiene la menor herencia obrera (47%). En Cataluña, es la cohorte que ha disfrutado de mayor igualdad de oportunidades
- Repunte de la herencia obrera entre los más jóvenes
- Flujo constante de elevada herencia superior I-II (62%) invariable con el tiempo
- Rigidez clasista en la movilidad masculina durante los últimos 30 años (Marqués & Herrera-Usagre, 2010).

En clase VI (cualificada) y clase VII (poco cualificada), la herencia obrera en España está 6 puntos por encima de la media europea y **a 25 puntos de los obreros de Alemania en lograr posiciones superiores I-II-V.**

¿Por qué persiste una herencia obrera tan elevada?

1. El diseño del sistema educativo y sus procesos de equidad interna (Schmidt, 2015; Faubert, 2012; Heckman, 2011):

- ✓ La segregación entre escuelas (peer-effects)
- ✓ La política de becas incrementa un 28% la titulación post-secundaria pero excluye a los repetidores,
- ✓ El 53% de los alumnos pobres o desfavorecidos ha repetido,
- ✓ Con el mismo nivel de competencias PISA, los pobres repiten 3,7 veces más que los no-pobres,

2. Atracción del mercado de trabajo a abandonar estudios

PUSH

PULL

40% con educación básica en la clase más baja

¿CÓMO REACTIVAR EL ASCENSOR SOCIAL?

Contra las desigualdades y la devaluación salarial, hay que combinar:

- **políticas redistributivas** (sobre los efectos) que sean más eficientes, justas y activadoras:
 - *Infancia y políticas familiares*
 - *Educación y formación a lo largo de la vida*
- y **políticas predistributivas** (sobre las causas) para prevenir la reproducción de desigualdades desde una nueva matriz institucional
 - *Mercados*
 - *Relaciones laborales*
 - *Fiscalidad*

Predistribución en España: un modelo extractivo

CORRUPCIÓN ESTUDIO

Estiman en 40.000 millones anuales el coste social de la corrupción en España

Los privilegios de las empresas energéticas han costado a los usuarios 9.100 millones en siete años

Las eléctricas españolas doblan los márgenes de beneficios de sus homólogas europeas

EL MISTERIO DE LOS CARBURANTES

TEMA DEL DÍA
+Figuras 2a y 4 y cuadro 1

El petróleo baja, las gasolinas no

El barril de Brent ha caído el 32% desde abril, mientras que el gasóleo ha descendido solo el 4,1%

El regulador recrimina la falta de competencia en el sector español de los combustibles



El 90% del patrimonio de la Casa de Alba está exento del pago de impuestos

Medidas predistributivas

Impactos positivos

Mercados competitivos y eficientes

- Neutralizar élites extractivas de rentas
- Sectores estratégicos bien regulados
- Regular sectores con sobrepuestos
- Control del precio de la vivienda
- Mercado hipotecario garantista
- Apoyo a la economía social y local
- Alianzas y cooperación empresariales

Competitividad no extractiva. *El aumento de la brecha de desigualdad se produce por la extracción de rentas en mercados protegidos y sin competencia real.* Hace falta un entorno sin élites extractivas y libre mercado real para bajar precios y hacer crecer la renta, la productividad y el empleo.

Mercado público transparente

- Contratación por cláusulas sociales
- Fiscalización ciudadana de la obra pública y consumibles
- Promover la vivienda protegida y alquiler social
- Refuerzo de la innovación pública
- Selección meritocrática de altos cargos

Mercados públicos transparentes y libres de corrupción. El gasto de compra pública en Cataluña supone el 16% del PIB (32.708 M €). Las cláusulas sociales de contratación forzarían cambios con efectos multiplicadores en las empresas y tejido productivo.

Relaciones laborales inclusivas

- Elevación del salario mínimo
- Refuerzo de la negociación colectiva
- Simplificación de modalidades temporales de contratación
- Modelos de cogestión en la empresa
- Inspección laboral efectiva
- Integración de políticas activas y de servicios sociales

Refuerzo de los derechos laborales, salarios decentes y apuesta para activar el capital humano a lo largo de la vida. Revertir el dualismo del mercado laboral, simplificando las modalidades de contratación. Introducir cambios innovadores de cogestión, flexi-seguridad y políticas activas-sociales.

Equidad de género y política de tiempos

- Paridad salarial hombres-mujeres
- Reforma horaria y conciliación
- Universalizar los servicios de cuidados a mayores, educación y atención infantil

La igualdad de género genera más eficacia, cohesión y bienestar. Superar los problemas de conciliación y apostar por mayor inversión social pública en favor de las familias.

Fiscalidad justa

- Fiscalidad progresiva sin exenciones equiparando rentas de capital y trabajo. Gravar las grandes fortunas
- Reducir el peso de impuestos indirectos
- Lucha contra el fraude fiscal
- Impuesto negativo de la renta
- Fiscalidad singular para autónomos y ciertos sectores

Sistema fiscal progresivo y equitativo que haga aflorar la economía sumergida y elimine el fraude fiscal y las exenciones. Una fiscalidad singular hacia ciertos sectores (cultura, ciencia, medio ambiente y economía social) y para autónomos